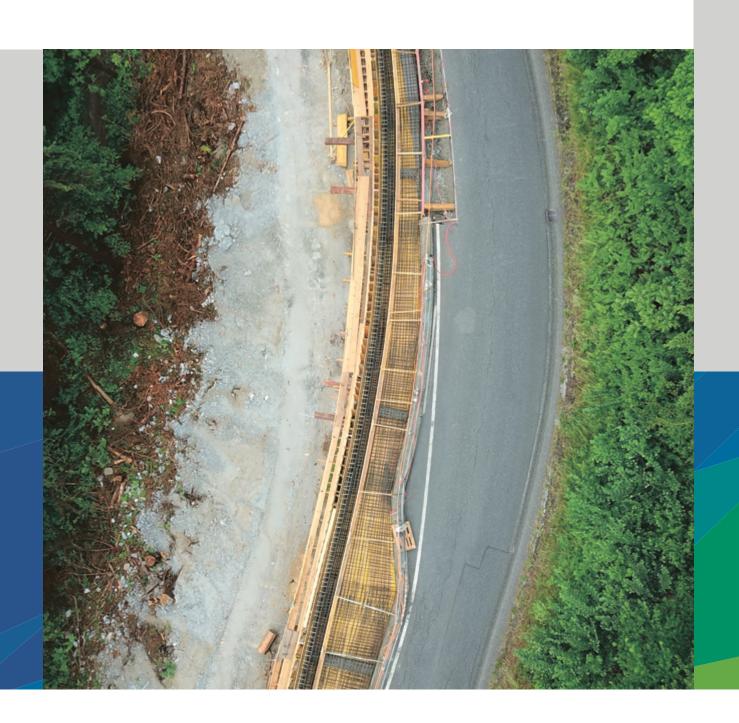


# Jahresbericht Graubündnerischer Baumeisterverband 2022





#### Inhalt

2/3

Inhaltsverzeichnis und Vorwort des Präsidenten

4/5

Mitglieder, Organe, Geschäftsstelle

6/7

**Aktivitäten Vorstand** 

8

Meine Meinung über den GBV Jahresbefragung der Mitglieder

9

Veranstaltungen

10

Erfolgreiche Bildungsabschlüsse

11

Aus- und Weiterbildungen

#### Impressum

Jahresbericht Graubündnerischer Baumeisterverband 2022 Redaktion: Luisa Camathias, Andreas Felix, Maurizio Pirola Herausgeber: Graubündnerischer Baumeisterverband,

Comercialstrasse 20, 7001 Chur **Gestaltung:** Süsskind SGD Chur **Druck:** Gammeter Media AG

#### Vorwort des Präsidenten

Geschätzte Mitglieder und Partner



Es war für uns unvorstellbar, wurde aber zur traurigen Realität: Nach dem Abklingen der Pandemie ist mit dem Krieg in der Ukraine bereits die nächste Krise mit globaler Ausstrahlung über uns hereingebrochen.

Deren Auswirkungen waren auch für die Bündner Bauwirtschaft spürbar. Preissteigerungen und Lieferunsicherheiten bei wichtigen Baustoffen erschwerten die Planung der Bauabläufe und belasteten die Werkvertragsgestaltung. Mit den öffentlichen Bauherren im Kanton Graubünden konnten faire Vorgehensweisen vereinbart werden. Dafür sind wir sehr dankbar.

Die Baunachfrage 2022 präsentierte sich insgesamt sehr gut. Auch die Bedingungen zum Betrieb der Baustellen waren aufgrund des guten Wetters und der milden Temperaturen hervorragend. Sie liessen die Bauproduktion bis kurz vor Weihnachten auch in den Höhenlagen zu.

Die aktuell-und auch langfristig-grösste Herausforderung für die Branche ist die Gewinnung von genügend und gut qualifizierten Arbeitskräften und Kadern. So hat sich auch die Klausurtagung des Vorstandes diesem Thema angenommen und nach möglichen Lösungsansätzen gesucht. Deren Weiterentwicklung wird uns die nächsten Jahre begleiten. Mitentscheidend ist, dass das Bauhauptgewerbe seine führende Position bei den Anstellungsbedingungen und den Aus- und Weiterbildungsperspektiven in der gewerblichen Wirtschaft beibehält. Mit dem Abschluss des Landesmantelvertrages 2023–2025 haben die Baumeister diesbezüglich ein wichtiges Zeichen gesetzt.

In den Tourismusregionen gilt besondere Sorge dem Fehlen von bezahlbarem Wohnraum für unsere Mitarbeitenden. Unter dem Druck des eidgenössischen Raumplanungsgesetzes muss in den Bergtälern Bauland ausgezont werden, obwohl es für Einheimische mit durchschnittlichem oder eher geringem Budget zu wenig bezahlbaren Wohnraum gibt. Bund, Kanton, Gemeinden und Vertreter der Wirtschaft müssen hier rasch eine Lösung finden. Ohne verfügbare und bezahlbare Wohnungen werden uns Fachkräfte in Zukunft zunehmend fehlen. Teamarbeit ist gefragt. Die touristischen Bergregionen sind mit dieser Konstellation als erste betroffen.

Mit 2022 ist für den GBV ein spannendes Jahr zu Ende gegangen. Für das Vertrauen, das Sie als Mitglied oder Partner unserem Verband, dem Vorstand und mir entgegengebracht haben, danke ich Ihnen herzlich. Ein besonderes Dankeschön gilt meinen Vorstandskollegen für die sehr gute und kollegiale Zusammenarbeit sowie unserem Geschäftsführer Andreas Felix und allen Mitarbeitenden auf der Geschäftsstelle für die professionelle Unterstützung und die stets angenehme Zusammenarbeit.

Im Januar 2023

PIE

Maurizio Pirola Präsident GBV

#### Prefaziun dal president

Stimads commembers e partenaris

Strusch imaginabel, ma trista realitad: suenter che la pandemia è sa calmada plaun a plaun tutga nus cun la guerra en l'Ucraina gia la proxima crisa che ha in effect global.

Questas consequenzas ha era sentì l'economia da construcziun grischuna. Pretschs pli auts e furniziuns intschertas da material impurtant han difficultà la planisaziun e strapatschà las negoziaziuns da contracts. Cun ils patruns da construcziun publics en il chantun Grischun èsi stà pussaivel da sa cunvegnir davart proceders gists. Nus essan fitg engraziaivels persuenter. Il 2022 è stà tut en tut in bun onn, sch'ins guarda sin las dumondas da construir. Era las cundiziuns sin ils plazzals èn stadas excellentas grazia a la bell'aura e las temperaturas miaivlas, ina situaziun meteorologica che ha permess da bajegiar fin curt avant Nadal er en territoris situads pli ad aut.

La sfida ch'è per il mument-ed er a lunga vista-la pli gronda per la branscha è la recrutaziun da forzas da lavur qualifitgadas e da persunal da cader cumpetent. La suprastanza è sa fatschentada da questa tematica en sia dieta en clausura ed ha tschertgà soluziuns pussaivlas. Impurtant vegn ad esser che l'industria principala da construcziun mantegnia sia posiziun a la testa da l'economia artisanal-industriala areguard las cundiziuns d'engaschament e las perspectivas da scolaziun e perfecziunament. Cun la conclusiun dal contract collectiv naziunal da lavur 2023-2025 han ils impressaris constructurs mess in signal essenzial en questa direcziun.

En las regiuns turisticas observain nus cun quità la mancanza d'abitaziuns pajablas per nossas collavuraturas e noss collavuraturs. Sut la pressiun da la Lescha federala davart la planisaziun dal territori sto vegnir dezonà terren da bajegiar en las vals muntagnardas, malgrà ch'i dat per la populaziun indigena cun in budget mesaun u plitost pitschen memia pauc spazi d'abitar pajabel. La Confederaziun, il Chantun, las vischnancas e l'economia ston schliar svelt quest problem. Senza abitaziuns disponiblas e pajablas vegn a mancar pli e pli il persunal qualifitgà. Las regiuns turisticas muntagnardas vegnan a sentir quai sco emprimas.

Cun il 2022 è ì a fin in onn captivant per la Societad grischuna dals impressaris constructurs. Per Vossa confidenza sco commember u partenaria en nossa societad, en nossa suprastanza u en mai engraziel jau cordialmain. In engraziament spezial va mes consuprastants per la buna collavuraziun colleghiala sco er al gestiunari Andreas Felix ed a sia squadra per il susstegn professiunal ed empernaivel da tut temp.

Il schaner 2023

Maurizio Pirola President SIC GR

#### **Prefazione del Presidente**

Stimati membri e partner

Anche se per noi era inimmaginabile, è diventata una triste realtà: non appena si è attenuata la pandemia, con lo scoppio della guerra in Ucraina si è abbattuta su di noi la successiva crisi a impatto globale.

I suoi effetti sono stati avvertiti anche dall'edilizia grigione. Gli aumenti dei prezzi e le incertezze nelle forniture di importanti materiali edili hanno reso più difficile la pianificazione dei processi di costruzione e hanno messo a dura prova la stesura dei contratti d'opera. Con le committenze pubbliche del Cantone dei Grigioni è stato possibile concordare procedure eque. Di questo, ne siamo molto grati.

Nel 2022 la domanda di costruzioni è stata complessivamente molto buona. Anche le condizioni per operare sui cantieri sono state eccellenti grazie al bel tempo e alle temperature miti. Hanno permesso di continuare a costruire fino a poco prima di Natale, persino ad alta quota.

Ora e anche a lungo termine, la sfida più grande per il settore è il reclutamento di manodopera e quadri in numero sufficiente e ben qualificati. Anche in occasione della giornata di studio del Comitato direttivo si è affrontato questo tema e si sono cercate possibili soluzioni, il cui sviluppo ci accompagnerà nei prossimi anni. È fondamentale che l'edilizia principale mantenga la posizione di leader in termini di condizioni occupazionali e di prospettive di formazione e aggiornamento professionale nell'economia imprenditoriale. Con la stipulazione del contratto nazionale mantello 2023–2025, gli impresari costruttori hanno lanciato un segnale importante in questo senso.

Nelle regioni a vocazione turistica desta particolare preoccupazione la mancanza di alloggi a prezzi accessibili per il nostro personale. Sotto la pressione della legge federale sulla pianificazione territoriale, nelle regioni di montagna dev'essere dezonato terreno edificabile, nonostante vi siano troppo pochi alloggi a prezzi accessibili per gli abitanti del luogo con un budget medio o basso. La Confederazione, il Cantone, i Comuni e i rappresentanti del mondo economico devono trovare rapidamente una soluzione. Senza la disponibilità di alloggi a prezzi accessibili, in futuro ci mancheranno sempre più professionisti. È necessario fare squadra. Le regioni turistiche di montagna sono le prime a essere colpite da questa costellazione.

Con il 2022 si è concluso un anno entusiasmante per la SIC GR. Voglio ringraziarvi di cuore per la fiducia, che come membri o partner avete riposto nella nostra Associazione di categoria, nel Comitato direttivo e in me. Un ringraziamento particolare va ai miei colleghi del Comitato direttivo per l'ottima e collegiale collaborazione, nonché al nostro Direttore Andreas Felix e a tutte le collaboratrici e tutti i collaboratori dell'Ufficio di direzione per il supporto professionale e la sempre piacevole collaborazione.

Gennaio 2023

Maurizio Pirola Presidente SIC GR

#### **Vorstand, Kommissionen**



Maurizio Pirola Präsident Kommissionen: Wettbewerb und Markt; Kommunikation (Medien/PR)



Martin Casutt Region Surselva Vizepräsident Kommissionen: Aus- und Weiterbildung; Kommunikation (Medien/PR)



Daniel Blumenthal Region Surselva Kassier Kommissionen: Aus- und Weiterbildung; Kommunikation (Medien/PR)



Martin Bordoli Region Nordbünden Kommission: Aus- und Weiterbildung



**Gian-Andrea Frehner Überregionale Firmen** Kommission: Wettbewerb und Markt



Jürg Gerber Region Nordbünden

#### **Kommission**

#### Nachwuchswerbung Erhard Berni, Vals Daniel Blumenthal, Vella Ruedi Berwert, Davos Platz Jann Lanicca, Cazis Fabio Lo Tufo, Samedan Corsin Sonder, Chur Joos Willi, Fanas

#### **Kontrollstelle**

**Rechnungsrevisoren** Guido Friberg, Sedrun Ambrosi Hoffmann, Davos Dorf

**Stellvertreter** Rolf Bühler, Felsberg Martin Walder, Ilanz



Diego Luzio Region Mittelbünden Kommissionen: Wettbewerb und Markt; Umweltschutz, Arbeitssicherheit, Technik



Claudio Müller Region Mittelbünden



Michael Tanno Region Südbünden Kommission: Umweltschutz, Arbeitssicherheit, Technik



Andrea Vecellio Region Südbünden Kommission: Umweltschutz, Arbeitssicherheit, Technik

#### Mitgliederbewegungen

#### **Bestand**

01.01.2022 31.12.2022 **104 Firmen 104 Firmen** 

**Eintritte** 

01.06.2022 Coray Bau Laax AG

#### Austritte

31.12.2021 Geschäftsaufgabe GR Implenia Schweiz AG

#### Im Gedenken an...

01.04.2022 Gion Martin Collenberg-Capaul Mitglied GBV

#### Vertretungen des GBV in Organisationen

# **SBV, Delegierte**Daniel Blumenthal, Vella Martin Bordoli, Jenaz Martin Casutt, Falera Maurizio Pirola, St. Moritz

#### SBV, Delegierte Stellvertreter Jürg Gerber, Fanas Diego Luzio, Savognin Claudio Müller, Andeer Andrea Vecellio, Poschiavo

#### **Bündner Gewerbeverband** Andrea Vecellio, Poschiavo

MLS Maurerlehrhallen Sursee Martin Bordoli, Jenaz

#### Paritätische Berufskommission

Andreas Felix, Chur Jürg Gerber, Fanas Diego Luzio, Savognin Claudio Müller, Andeer Maurizio Pirola, St. Moritz (Bildung)

#### Geschäftsstelle

Andreas Felix
Denise Maier

Denise Maier

Assistentin GL
Sachbearbeiterin AKGR und PBK

Marlene Galliard

Luisa Camathias
Mattia Prevost

Marketing und Kommunikation
Sachbearbeiter Administration

(ab Oktober 2022)

#### **Aktivitäten Vorstand**

#### Generalversammlung

Die Generalversammlung (GV) fand, nach einer schriftlichen GV im 2020 und einer digital durchgeführten GV im 2021, am 29. April 2022 in Savognin statt. Über 80 Mitglieder und Gäste aus Politik, Wirtschaft und Verwaltung nahmen daran teil. Allesamt schätzten sie den direkten Austausch und den persönlichen Kontakt, welcher in den beiden Vorjahren aus bekannten Gründen nicht möglich war. Sämtliche statutarischen Geschäfte fanden die uneingeschränkte Zustimmung der Mitglieder. Da keine Wahlen anstanden und auch keine Rücktritte zu verzeichnen waren, bleibt die Zusammensetzung des Vorstandes bis zur nächsten GV im Wahljahr 2023 unverändert.

Regierungsrat Dr. Mario Cavigelli besuchte zum letzten Mal in seiner Funktion als "Bündner Baudirektor" die GV des GBV. Er würdigte in seiner Grussbotschaft das Engagement der Branche und des Verbandes zur aktiven Aufarbeitung der Vergangenheitsereignisse im Wettbewerbswesen und bezeichnete diese als "gemeistert". Er forderte die Mitglieder auf, sich den Herausforderungen der Zukunft mit unternehmerischem und innovativem Geist zu stellen und attestierte der Bündner Bauwirtschaft, dass sie diese Geisteshaltung ausstrahle. Der Schweizerische Baumeisterverband wurde von deren scheidendem Direktor. Dr. Benedikt Koch, vertreten. Er informierte über die aktuel-Ien Projekte des SBV im Bereich der Berufsbildung und den Stand der Verhandlungen um den neuen Landesmantelvertrag. Martin Bühler, Leiter Kantonaler Führungsstab (KFS), zeigte in seinem Referat auf, mit welchen Instrumenten und Methoden der KFS die unterschiedlichsten kritischen Ereignissevom Murgang bis zur Pandemie-analysiert und die zielführenden Massnahmen ableitet. Er brachte zum Ausdruck, dass letztendlich die mitwirkenden Menschen der entscheidende Faktor sind.

#### Vorstandssitzungen

Der Vorstand traf sich im Berichtsjahr zu sechs ordentlichen Sitzungen, zu einer separaten Sitzung zur Strategiebereinigung und zu einer Klausurtagung. Alle traktandierten Geschäfte konnten ordnungsgemäss behandelt und die notwendigen Beschlüsse gefasst werden.

#### Strategieentwicklung 2023-2025

Der Vorstand schloss am 25. Januar 2022 im Rahmen einer separaten Sitzung den Prozess der Strategieüberprüfung ab und bereinigte die angepasste Strategie 2023–2025. Die formelle Freigabe erfolgte bereits an der Vorstandssitzung vom 24. Februar 2022.

#### Klausurtagung Vorstand

Die Rekrutierung von Fachkräften im Bauhauptgewerbe bereitet zunehmend Schwierigkeiten. Besonders angespannt ist die Situation bei den Baukadern. Nicht selten können vakante Stellen nicht fristgerecht besetzt werden. Das führt dazu, dass die vorhandenen Kader noch stärker belastet werden, und birgt die Gefahr, dass sich diese wegen der hohen Arbeitsbelastung von der Branche abwenden. Die Belastung durch lange Präsenzzeiten, einen hohen Termin- und Kostendruck und durch aufreibende Auseinandersetzungen mit anderen Baubeteiligten vermag auch von einem hohen Gehalt nicht aufgewogen zu werden. Die langen Präsenzzeiten erschweren zudem die Vereinbarkeit von Beruf und Familie wie auch die gesellschaftliche Vernetzung.

Anlässlich der jährlichen Klausurtagung vom 26. Oktober 2022 wurde nun eine erste Auslegeordnung gemacht, um zu analysieren, wie andere Sektoren und Branchen mit dem Thema des Fachkräftemangels umgehen. Eingeladen an die Klausur waren neben dem Vorstand sowie jeweils zwei Vertretern der Regionen auch vier Referentinnen und Referenten mit starkem Bezug zum Thema. Diese referierten zu folgenden Themen:

- Employer Branding-sich als passender und attraktiver Arbeitgeber gegenüber potenziellen Bewerbern profilieren, Dr. Gianina Viglino-Caviezel, CFO and President Shared Services, Hamilton Services AG
- Attraktive Arbeitsbedingungen und flexible Arbeitsmodelle im aktuellen Kontext von persönlichen, familiären und gesellschaftlichen Ansprüchen, Tobias Unger, Chief HR Officer, Mitglied der Geschäftsleitung, Trumpf Schweiz AG
- Arbeitsmedizinische/-psychologische Aspekte von Arbeitsmodellen, Dr. Urs Näpflin, Leiter Fachgruppe Berufliches Gesundheitsmanagement, Suva
- Flexible Arbeitsmodelle-Ideen, Möglichkeiten und Grenzen, Dr. Benedikt Koch, ehem. Direktor Schweizerischer Baumeisterverband, heute Leiter zentrale Funktionen bei der Anliker-Gruppe

Im Anschluss an die Referate wurden in vier Arbeitsgruppen unter Leitung von Vorstandsmitgliedern des GBV und mit Beteiligung der Anwesenden und Referierenden Ansätze gesucht, wie die Unternehmen der Bauwirtschaft auf die aktuelle Situation reagieren können und mit welchen Massnahmen der GBV diese unterstützen kann. Moderiert wurde der Anlass von Prof. tit. Dr. Hans Lichtsteiner, Universität Freiburg/CH.

#### Wettbewerbswesen

Der GBV pflegt mit wichtigen öffentlichen Bauherren einen systematischen Informationsaustausch im Rahmen sogenannter Jahresgespräche und bei fachtechnischen Veranstaltungen. Im Geschäftsjahr 2022 fanden diese wie folgt statt:

09.02.2022	Jahresgespräch GBV/TBA GR
09.02.2022	Jahresgespräch GBV/ASTRA
25.02.2022	Jahresgespräch GBV/RhB
30.06.2022	Informationsveranstaltung TBA GR/
	ASTRA/RhB für Mitglieder des GBV
09.12.2022	Herbstveranstaltung Verkehrs-
	wegbauer GR mit TBA GR / ASTRA

Im Zentrum standen der Austausch über Veränderungen im öffentlichen Beschaffungswesen aufgrund der ab 1.10.2022 in Kraft tretenden neuen IVöB sowie der werkvertragliche Umgang mit ausserordentlichen Kostensteigerungen bei den Baustoffen und deren teilweise unsicherer Lieferbarkeit.

## Treffen des Vorstandes mit den Bündner Bundesparlamentariern

Der Vorstand des GBV pflegt die Tradition, jeweils nach den eidgenössischen Wahlen im ersten Jahr einer neuen Legislatur eine Vorstandssitzung in Bern abzuhalten und dabei mit den Bündner Bundesparlamentariern zusammenzutreffen. Aufgrund der Einschränkungen durch die Corona-Pandemie verzögerte sich die Zusammenkunft, die schliesslich am 14.06.2022 in Bern stattfand. Im Zentrum stand die gegenseitige Information über aktuelle Geschäfte in Politik und Verband.

#### Compliance

Die Bauwirtschaft gehört zu den stark regulierten und normierten Branchen unserer Volkswirtschaft. Dies birgt Risiken und erfordert entsprechende Compliance-Massnahmen. In der Verantwortung steht die strategische und operative Führung jedes Unternehmens. Der GBV unterstützt seine Mitglieder dabei mit praxisnahen Merkblättern und Schulungsangeboten. Er wird dabei von der Zürcher Hochschule für angewandte Wissenschaften (zhaw) im Rahmen eines Mandates unterstützt. Die Berichterstattung über die im jeweiligen Geschäftsjahr umgesetzten Massnahmen erfolgt mit dem Compliancebericht der zhaw an die Generalversammlung. Im 2022 lagen die Schwerpunkte beim Datenschutz sowie beim Thema Korruption, Spenden und Sponsoring. Die Inhalte wurden mittels Referaten an den Regionalveranstaltungen im Frühling an die Mitglieder vermittelt.



Bild: QV Vorkurs

# Berufsbildung und Nachwuchswerbung

#### Vorkurs Qualifikationsverfahren

Der traditionelle "Vorkurs Qualifikationsverfahren" fand vom 21. Januar bis 25. Februar 2022 statt und stand unter der Leitung von Nicola Carroccia, Cazis. Der Kurs erfreut sich regelmässig eines grossen Zuspruchs. Auch im Berichtsjahr haben fast alle Ausbildungsbetriebe ihre Lernenden zum Vorkurs angemeldet. Er dient der letzten Standortbestimmung vor dem Qualifikationsverfahren und erlaubt den Ausbildnern und ihren Lernenden, allfällige noch bestehenden Defizite im Bereich der praktischen Arbeiten zielgerichtet zu beseitigen. Die Ziegelei Landquart AG gewährt dem Kurs auf ihrem Areal Gastrecht. Weiter wird der Kurs von mehreren Mitgliedfirmen des GBV unterstützt.

#### QV Maurerin-Wahl neuer Prüfungsobmann

Das praktische Qualifikationsverfahren der lernenden MaurerInnen und BaupraktikerInnen findet in den Maurerlehrhallen in Sursee statt. Die Prüfungsabnahme erfolgt durch ein Expertenteam des GBV unter der Leitung von Michael Tanno als Obmann. Nach insgesamt 21 Jahren Expertentätigkeit, davon die letzten 14 Jahre als Prüfungsobmann, hat er per Ende 2023 seinen Rücktritt angekündigt. Der Vorstand wählte auf Antrag des Expertenteams mit Claudio Müller einen erfahrenen Prüfungsexperten als neuen Obmann ab 2024. Mit einer fundierten Einführung während des QV 2023 ist der reibungslose Übergang bei dieser wichtigen Funktion gewährleistet.

#### Nachwuchswerbung

Die Zusammenarbeit mit dem SBV ermöglichte es, auf den Social Media Plattformen auch Portraits von Lernenden aus Graubünden professionell zu platzieren und hervorzuheben. Regionale Aktionen der Mitglieder, wie zum Beispiel die Mitwirkung beim Ferienpass, schufen für Kinder und Jugendliche einen Zugang zu den Bauberufen.

#### Meine Meinung über den GBV – Jahresbefragung der Mitglieder

Mit der Balanced Scorecard hat der Vorstand ein Führungsinstrument, das die Überwachung und Lenkung der Prozesse in Abstimmung mit den strategischen Zielen erlaubt. Die Berichterstattung an den Vorstand erfolgt vierteljährlich mit Teilreviews und Ende Jahr im Rahmen des Management-Reviews. Eine massgebende Grundlage bildet die jährliche Befragung der Mitglieder.

Die Auswertung der Mitgliederbefragung im Herbst 2022 ergab eine grundsätzlich hohe Zufriedenheit der Mitglieder mit den Dienstleistungen des Verbandes. Mit 48 Rückmeldungen beträgt die Teilnahmequote 46% der stimmberechtigten Mitglieder.

Auswertung Mitgliederbo	efragung Herbst 2022	2021	2022	
Verbandsorganisation	Regionale Veranstaltungen, Aufnahme / Umsetzung Mitgliederanliegen, Dienstleistungsorientierung, Koordination SBV	5.0	5.1	
Verbandsmarketing	Themen, Aktualität und Häufigkeit der Inserate / Berichterstattungen in kantonalen Medien Kommunikation Anstellungsbedingungen LMV, Arbeitsjubiläen Mitarbeitende	4.9 5.1	4.9 5.0	
Nachwuchsmarketing	Vermittlung attraktives Berufsbild, Information der Beeinflusser (Lehrer, Eltern, BIZ)	4.9	4.9	
Information	Informationsgehalt und Zeitpunkt der Mitgliederrundschreiben, Homepage, Dokumente-Download, Mitgliedertool, Magazin «Bündner Baumeister»	5.1	5.0	
Grundausbildung	Unterstützung der Lehrbetriebe in der Rekrutierung und Ausbildung (Bsp. Eignungstest Lernende EFZ/EBA, ÜK Natursteinkurs, QV-Vorkurs, Lehrmittel etc.), Finanzierung überbetriebliche Kurse	5.1	5.1	
Weiterbildung	Stufengerechte Weiterbildung: Inhalt, Anzahl, Zeitpunkt und Kosten sind auf Bedürfnis ausgerichtet	5.1	5.0	
Rechtsauskünfte	Landesmantelvertrag, Arbeitsvertrag, Werkvertrag, persönliche Auskünfte u.a.	5.2	5.1	
Preisbildung	Kostengrundlagen, Kalkulationshilfen für Regiearbeiten, Teuerung	5.0	5.1	
Baubetrieb	SIA-Normen, NPK, Wettbewerbsfragen, Arbeitssicherheit	5.1	5.0	
Politik	Klare repräsentative Stellungnahmen und Positionbezüge, öffentliche Wahrnehmung, Engagement bei Abstimmungen und Wahlen	4.9	4.9	
Marktbeobachtung	Unterstützung in der Marktanalyse (Statistik über Beschäftigung und Bauvolumina, BAK-Basel-Studie, Cockpit Bauwirtschaft)	5.2	5.1	
Vollzug LMV	Durchsetzung der LMV-Bestimmungen mit Schwergewicht im Entsendebereich (Betriebs- und Baustellenkontrollen vor Ort), gleichlange Spiesse im Wettbewerb	5.1	5.0	
Bildung LMV	Finanzierung dezentraler Bildungsaktivitäten / fide-Deutschkurs	5.1	5.0	

#### Regionalveranstaltungen

Gestützt auf die Statuten organisierte der GBV 2022 folgende Regionalveranstaltungen:

#### Frühlingsveranstaltungen

#### 10. März 2022

#### Hotel Sarain, Lantsch/Lenz, Mittelbünden

Referent: Fabio Babey, ZHAW

Gast: Alois Dagonda, Amt für Natur und Umwelt

#### 11. März 2022

#### Hotel In Lain, Brail, Südbünden

Referent: Fabio Babey, ZHAW

#### 17. März 2022

#### Hotel Schweizerhof, Flims, Surselva

Referent: Volker Dohr, ZHAW Gast: Maurus Blumenthal, Gewerbeverband Graubünden

#### 18. März 2022

#### Hotel Grischa, Davos Platz, Nordbünden

Referent: Volker Dohr, ZHAW Gast: Marco Ronchetti, ASTRA

Im Zentrum der Frühlingsveranstaltungen stand das Thema Compliance mit Schwerpunkten beim Datenschutz sowie beim Thema Korruption, Spenden und Sponsoring.

#### Herbstveranstaltungen

#### 03. November 2022

#### Golfplatz Domat/Ems, Nordbünden

Referenten: Prof. Dr. Peter Moser, ZWF, FHGR und Martin Lang, invite technologies AG Gast: André Spillmann, SUVA

#### ,

04. November 2022

#### Prada Resort, Breil/Brigels, Surselva

Referent: Claudio Alig, SIFE, FHGR, Gast: Gian Reto Caduff, KIGA

#### 16. November 2022

#### Hotel Kronenhof, Pontresina, Südbünden

Referenten: Prof. Dr. Peter Moser, ZWF, FHGR und Martin Lang, invite technologies AG

#### 18. November 2022

#### Stollenbesichtigung, Brienz, Mittelbünden

Referenten: Reto Knuchel, Kantonsingenieur, und Experten Silvio Pellegrini, Flurina Brunold

Gast: Daniel Albertin

Im Zentrum der Herbstveranstaltungen stand das Thema «Digitale Transformation», zu welchem Referenten der Fachhochschule Graubünden ein Pilotprojekt präsentierten. Unternehmen sollen mit einem konkreten, praxistauglichen Instrumentarium befähigt werden, ihre digitale Fitness zu ermitteln und die notwendigen Schritte zur Transformation zu steuern. In der Region Mittelbünden wurde der Sondierstollen Brienz besichtigt.

#### Informations- und Feierabendveranstaltungen

Mit den «Feierabendveranstaltungen» schafft der Graubündnerische Baumeisterverband (GBV) Plattformen, auf denen sich die Mitglieder zu einem ausgewählten Thema kompetente Informationen beschaffen können. Darüber hinaus dienen die Veranstaltungen dem fachlichen Austausch und dem Networking mit den Partnern der Bündner Baumeister.

#### Compliance

Die Veranstaltung zu den Themen «Datenschutz» sowie «Korruption, Spenden und Sponsoring» war mit Referaten der ZHAW in die Regionalveranstaltungen im Frühjahr integriert (siehe gleiche Seite oben).

#### Anschlagen von Lasten

Gestützt auf die geänderten gesetzlichen Grundlagen sind alle Mitarbeitenden, welche Lasten an Hebegeräten anschlagen, gemäss Art. 2 der Kranverordnung, in dieser Tätigkeit auszubilden. Die Ausbildung kann durch den Besuch in einem Ausbildungszentrum oder betriebsintern durch eine fachkundige Person vermittelt werden. Der GBV organisierte für seine Mitglieder im Berichtsjahr Kurse zur Ausbildung fachkundiger Personen, siehe Seite 11, Weiterbildungen.

#### Erfolgreiche Bildungsabschlüsse

#### Abschlüsse MaurerInnen und BaupraktikerInnen

2022 haben im Kanton Graubünden 43 Maurer EFZ, 1 Maurerin EFZ, 3 Baupraktiker EBA, und 1 Grundbauer EFZ ihre Berufsausbildung erfolgreich abgeschlossen.



Die Details und namentliche Erwähnung aller Bildungsabschlüsse haben wir im Magazin der «Bündner Baumeister», Ausgabe 2/2022, kommuniziert.

#### **Notendurchschnitte MaurerInnen EFZ**

Kanton Graubünden	2020	2021	2022
Praktische Arbeit	4.54	4.46	4.66
Berufskenntnisse	*	4.51	4.59
Kantone, die der Maurerlehrhalle Sursee angeschlossen sind			
Praktische Arbeit	4.57	4.47	4.69
Berufskenntnisse	*	4.53	4.51
Notendurchschnitte BaupraktikerInnen EBA			
Kanton Graubünden	2020	2021	2022
Praktische Arbeit	4.28	3.88	4.38
Berufskenntnisse	*	4.66	3.47
Kantone, die der Maurerlehrhalle Sursee angeschlossen sind			
Praktische Arbeit	4.32	4.38	4.54
Berufskenntnisse	*	4.63	3.69

\*Prüfungen aufgrund der Covid-19-Pandemie nicht vergleichbar

#### Abschlüsse VerkehrswegbauerInnen

2022 haben im Kanton Graubünden fünf Strassenbauer EFZ ihre Berufsausbildung erfolgreich abgeschlossen.

#### Notendurchschnitte VerkehrswegbauerInnen EFZ

Kanton Graubünden	2020	2021	2022
Praktische Arbeit	*	4.50	4.10
Kantone, die der Infra/BFS VWB angeschlossen sind	2020	2021	2022
Praktische Arbeit	*	4.70	4.70

\*Prüfungen aufgrund der Covid-19-Pandemie nicht vergleichbar

### Weiterbildung

15.11.2022	ısbildung von fachkundigen Personen Samedan, Werkhof Lazzarini AG (IT)	12 Teilnehmende
08.12.2022	Chur, Areal HGC	20 Teilnehmende
09.12.2022	Chur, Areal HGC	11 Teilnehmende
Arbeiten mit digitalen Plän		
18.02.2022	Gewerbeschule Samedan, Samedan	abgesagt
02.03.2022	Hotel Mercure City West, Chur	abgesagt
23.03.2022	Haus der Begegnung, Ilanz	15 Teilnehmende
29.03.2022	Scuola professionale Poschiavo, Poschiavo (IT)	8 Teilnehmende
31.03.2022	Scuola professionale Poschiavo, Poschiavo (IT)	9 Teilnehmende
Arbeitslosengesetz		
08.03.2022	Academia Engiadina, Samedan	9 Teilnehmende
10.03.2022	Hotel Mercure City West, Chur	12 Teilnehmende
Ausbildnertagung		
21.10.2022	Hotel Mercure City West, Chur	35 Teilnehmende
BIM-Einführung im Bauunte	ernehmen	
03.02.2022	Forum im Ried, Landquart	abgesagt
01.03.2022	Haus der Begegnung, Ilanz	abgesagt
22.03.2022	Gewerbeschule Samedan, Samedan	abgesagt
Knigge für Lernende		
25.05.2022	Klubschule Migros, Chur	abgesagt
KOPAS Fortbildungskurs		
18.05.2022	Hotel Mercure City West, Chur	16 Teilnehmende
18.05.2022	Haus der Begegnung, Ilanz	6 Teilnehmende
09.06.2022	Academia Engiadina, Samedan	8 Teilnehmende
Sichtbeton korrekt herstell	en	
10.02.2022	Academia Engiadina, Samedan	abgesagt
25.02.2022	Scuola professionale Poschiavo, Poschiavo (IT)	17 Teilnehmer
16.03.2022	Haus der Begegnung, Ilanz	14 Teilnehmer
24.03.2022	Forum in Ried, Landquart	abgesagt
Informationsveranstal	tungen	
Informationsveranstaltung:		
23.08.2022	Hotel Mercure City West, Chur	82 Teilnehmende
	onsveranstaltung Digitale Lerndokumentation	00 Tollman
30.06.2022	Hotel Mercure City West, Chur	38 Teilnehmende

#### Jahresabschluss GBV

#### Bilanz per 31.12.

	2021	2022
Umlaufvermögen	1 139 451.99	1 306 732.51
Anlagevermögen	403 901.00	388 001.00
Aktiven	1 543 352.99	1 694 733.51
	007 500 05	405.050.00
Kurzfristige Verbindlichkeiten Langfristige Verbindlichkeiten	307 532.95 591 021.93	425 856.00 616 021.93
Eigenkapital	644 798.11	652 855.58
Passiven	1 543 352.99	1 694 733.51
Erfolg	6 230.27	8 057.47

#### **Budget und Erfolgsrechnung**

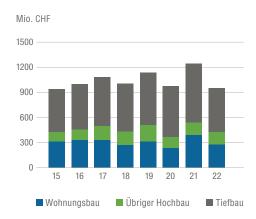
	Rechnung 2021	Budget 2022	Rechnung 2022
Ertrag			
Ertrag Verband allgemein	670 089.50	693 000.00	692 124.75
Ertrag Bildung	400 150.00	458 700.00	431 328.95
Total Ertrag	1 070 239.50	1 151 700.00	1 123 453.70
Aufwand			
Aufwand Verband allgemein	667 978.33	691 894.75	697 285.83
Aufwand Bildung	396 030.90	451 098.25	418 110.40
Total Aufwand	1 064 009.23	1 142 993.00	1 115 396.23
	6 230.27	8 707.00	8 057.47

#### Statistiken 2022

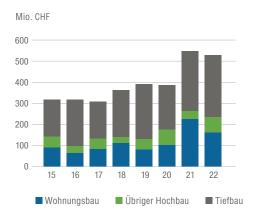
#### Auftragseingang p.A.

# Mio. CHF 1500 1200 900 600 15 16 17 18 19 20 21 22 Wohnungsbau Übriger Hochbau Tiefbau

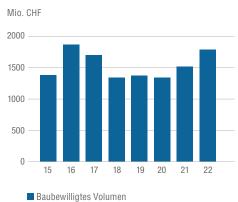
#### Bauvolumen p.A.



#### Arbeitsvorrat per 31. Dezember



#### **Bauzeitversicherung**



#### Arbeitskontrollstelle Graubünden

#### **Tätigkeitsbericht**

Der Graubündnerische Baumeisterverband führt im Mandat die Geschäftsstelle der AKGR (Arbeitskontrollstelle Graubünden). Dem Verein AKGR gehören 15 Paritätische Berufskommissionen sowie der Kanton Graubünden an. Die AKGR führt für die Mitglieder Baustellenkontrollen im Rahmen des Vollzugs des Entsendegesetzes durch.

#### Vorstandssitzungen

Im Geschäftsjahr 2022 traf sich der Vorstand zu 5 Sitzungen.

#### Baustellenkontrollen

Folgende Baustellenkontrollen wurden im Geschäftsjahr 2022 für die Mitglied-PBKs und das Kiga durchgeführt:

PBK Bau Graubünden	51
PK Coiffure 1)	10
PBK Decken- und Innenausbausysteme	-
PBK Elektrogewerbe	25
PLK Gebäudehüllengewerbe (Dach und Wand)	9
PBK Gebäudetechnik	36
PBK Gerüstbaugewerbe	2
SPBK Holzbau	15
PLK Isoliergewerbe	1
PBK Maler- und Gipsergewerbe	61
PBK Naturstein	13
PBK Metallbau	65
PK Plattenleger Graubünden	16
PK Plattenleger Graubünden (ohne ave-GAV)	8
Reg. PK Reinigungsbranche Ostschweiz	1
PBK Schreinergewerbe (TPK)	257

<sup>1)</sup> Kontrollen CH-Betriebe im Auftrag PK Coiffure

#### **Jahresabschluss AKGR**

Erfolgsrechnung	Rechnung 2021	Rechnung 2022	Abweichung
Total Ertrag	217 730.76	264 642.53	+ 21.5%
Aufwand			
Fremdleistungen	83 042.85	92 238.55	
Personalaufwand	130 224.75	151 034.75	
Sonstiger Betriebsaufwand	40 643.35	26 067.42	
Total Aufwand	253 910.95	269 340.72	+6.1%
+ Gewinn/- Verlust	- 36 180.19	-4 698.19	

#### Paritätische Berufskommission

#### Tätigkeitsbericht Vollzug

Im Berichtsjahr traf sich die PBK Bau Graubünden zu drei Kommissionssitzungen. Die GV wurde am 12. April 2022 in Landquart durchgeführt.

Es konnten nachfolgende Kontrollen abgeschlossen werden:

- 25 Betriebskontrollen LMV
- 54 Entsendegesetzkontrollen
- 61 Unterstellungskontrollen LMV

Folgende Rundschreiben wurden im Berichtsjahr versandt:

1/2022

- Kursausschreibungen fide/KOPAS/Knigge für Lernende
- Corona-Schutzmassnahmen 2/2022
- Arbeitszeitkalender 2023
- Eignungstest für lernende Maurer/innen und Baupraktiker/innen 2023

#### Tätigkeitsbericht Bildung

Der Parifonds Bau hat im Berichtsjahr folgende Projekte unterstützt:

- Vorkurs Qualifikationsverfahren Maurer, Landquart
- Eignungstest Maurer EFZ/EBA
- ÜK Natursteinkurs Lernende Maurer/Baupraktiker
- fide, Deutschkurse auf der Baustelle
- erfolgreiche Lehrabschlüsse (CHF 100.00 pro Abschluss)
   Kantonale Projekte NwW, Medien,
- Abschlussfeier QV 2022, Chur/Ilanz
- Fachexkursionen Berufsschulen GR
- Inserate (u. a. Sonderbeilage Berufswahlzeitung)
- Regionale Aktionen NwW
  - Kantonale Projekte NwW, Medien, soziale Netzwerke

#### **Jahresabschluss PBK**

+ Gewinn/- Verlust

Erfolgsrechnung	Rechnung 2021	Rechnung 2022	Abweichung
Ertrag			
Beitrag Parifonds Bau	252 600.00	271 000.00	
Ertrag Bildung	4 200.00	3 700.00	
Ertrag Vollzug	68 972.60	29 445.00	
Ertrag Allgemein	0.00	0.00	
Total Ertrag		304 145.00	-6.6%
<del>-</del>			
Aufwand			
Aufwand Bildung			
Arbeitssicherheit	0.00	0.00	
Nachwuchswerbung/Grundbildung	34 333.95	43 371.70	
Büroaufwand	23 000.85	16 838.75	
Aufwand Vollzug			
Vollzug Gesamtarbeitsvertrag	111 488.30	109 786.30	
Beiträge an Organisationen	0.00	0.00	
Büroaufwand	93 545.75	93 803.95	
Aufwand Allgemein			
Übriger Aufwand	16 682.25	16 562.75	
Periodenfremder Aufwand/Ertrag	174.45	145.30	
Total Aufwand		280 508.75	+0.5%

46 547.05

23 636.25





